

ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

РЕШЕНИЕ

21.12.2017 г.

г. Тамбов

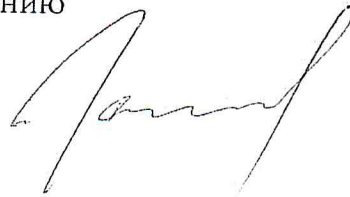
№ 12

О Региональном соглашении о минимальной заработной плате в Тамбовской области.

Рассмотрев проект Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Тамбовской области, Тамбовская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений РЕШИЛА:

1. Заключить Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Тамбовской области.
2. Опубликовать настоящее решение, текст Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Тамбовской области и обращение начальника управления труда и занятости населения области о присоединении к соглашению работодателей, не участвовавших в его заключении, в газете «Тамбовская жизнь» в десятидневный срок после его подписания.

Координатор Тамбовской областной
трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений,
первый заместитель главы
администрации области



А.Н. Ганов

Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Тамбовской области

Органы государственной власти Тамбовской области, областное объединение организаций профсоюзов и областные объединения работодателей в лице координаторов сторон, действуя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Тамбовской области от 20.07.2005г. № 339-З «Об организации социального партнерства в Тамбовской области», законодательством Российской Федерации и Тамбовской области, заключили настоящее Соглашение.

1. На основании статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации установить с 01 апреля 2018 года на территории Тамбовской области минимальную заработную плату в размере 9700 рублей.

Размер минимальной заработной платы распространяется на работников, осуществляющих свою трудовую деятельность на территории Тамбовской области в организациях и у индивидуальных предпринимателей не зависимо от отраслевой принадлежности, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета, бюджета области и муниципальных бюджетов.

2. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного Региональным соглашением.

3. Работникам, не отработавшим полностью месячную норму рабочего времени и (или) не выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) в связи с: временной нетрудоспособностью; нахождением в ежегодных основных и дополнительных оплачиваемых отпусках, ученических отпусках, отпусках без сохранения заработной платы; работой по гибкому графику; работой на условиях внутреннего или внешнего совместительства; работой на условиях неполного рабочего времени; нахождением в простое не по вине работника; иными не зависящими от работника причинами, доведение до минимальной заработной платы производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работы.

4. Размер минимальной заработной платы, установленный Региональным соглашением, обеспечивается работодателями за счет собственных средств.

5. Принятие Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Тамбовской области, не влечет за собой изменений в установлении и начислении заработной платы в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы каждым работником.

6. Контроль за исполнением Регионального соглашения осуществляется сторонами социального партнерства и управлением труда и занятости населения Тамбовской области.

7. При установлении федеральным законом минимального размера оплаты труда в размере, превышающем региональную минимальную заработную плату, в Региональное соглашение в установленном порядке вносятся соответствующие

изменения, либо действие Регионального соглашения в части установленной минимальной заработной платы ниже минимального размера оплаты труда, действующего на территории Российской Федерации, прекращает свое действие.

Порядок присоединения к Региональному соглашению

8. Региональное соглашение открыто для присоединения к нему в установленном законодательством порядке.

9. Региональное соглашение является обязательным для организаций, являющихся членами соответствующего объединения, либо органов государственной власти области, подписавших Региональное соглашение или присоединившихся к нему в установленном порядке. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения Регионального соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия Регионального соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные Региональным соглашением.

10. После заключения Регионального соглашения руководитель уполномоченного органа исполнительной власти Тамбовской области - начальник управления труда и занятости населения Тамбовской области предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории области и не участвовавшим в заключение данного соглашения, присоединиться к нему. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию вместе с текстом Регионального соглашения.

11. Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории области, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Региональному соглашению не представили в управление труда и занятости населения Тамбовской области мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Региональное соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения и подлежит обязательному исполнению ими. К указанному отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного пунктом 1 Регионального соглашения.

12. В случае отказа работодателя присоединиться к Региональному соглашению начальник управления труда и занятости населения Тамбовской области имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, либо иного представителя работников, для проведения консультаций с участием представителей сторон Тамбовской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации и представители указанной

трехсторонней комиссии обязаны принимать участие в этих консультациях.

13. Копии письменных отказов работодателей от присоединения к региональному соглашению направляются управлением труда и занятости населения Тамбовской области в Государственную инспекцию труда в Тамбовской области.

г. Тамбов

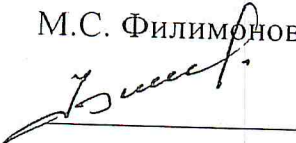
«21» декабря 2017 года

Координатор стороны
органов
государственной
власти, начальник
управления труда и
занятости населения
области

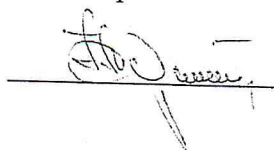
Координатор стороны
областного объединения
организаций профсоюзов,
Председатель
Регионального союза
«Тамбовское областное
объединение организаций
профсоюзов»

Координатор
стороны областных
объединений
работодателей, председатель
Совета директоров
Регионального объединения
работодателей
«Тамбовская областная
ассоциация промышленников
и предпринимателей»

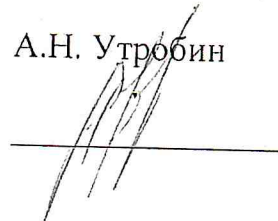
М.С. Филимонов



Г.А. Афанасов



А.Н. Утробин



**Предложение
работодателям о присоединении к Региональному соглашению о
минимальной заработной плате в Тамбовской области**

На территории области 21.12.2017 года заключено Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Тамбовской области, далее - Соглашение.

В соответствии со ст. 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации предлагаю работодателям, не участвовавшим в заключении данного Соглашения, присоединиться к нему.

Обращаю внимание, что если работодатели, осуществляющие деятельность на территории области, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представили в управление труда и занятости населения Тамбовской области (392020 г. Тамбов ул. 3. Космодемьянской, 6) мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования предложения и подлежит обязательному исполнению ими. К указанному отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного Соглашением.

В случае отказа работодателя присоединиться к Соглашению руководитель управления труда и занятости населения Тамбовской области имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, либо иного представителя работников, для проведения консультаций с участием представителей сторон Тамбовской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации и представители указанной трехсторонней комиссии обязаны принимать участие в этих консультациях.

Контактные телефоны: 8 (4752) 78-28-04; 78-28-49; 78-28-50.

Начальник управления
труда и занятости
населения Тамбовской области



М.С. Филимонов